



ORIGINALE

N°72
Reg. delib.
del 11-04-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018.
----------------	--

Oggi **undici** del mese di **aprile** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 17:00, nella sede del Comune di Noale si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Andreotti Patrizia	Sindaco	Presente
Zen Gianni	Assessore	Assente
Dini Alessandra	Assessore	Presente
Rigo Andrea	Assessore	Presente
Stevanato Fabrizio	Vice Sindaco Assess	Presente

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. Pontini Claudio.

Andreotti Patrizia nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce all'art. 4 che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- Monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- Utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- Rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico – amministrativo ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini e ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art.10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il quale stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigano annualmente un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia a consuntivo con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RICHIAMATI:

- a) il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e il Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, approvati entrambi con delibera di Giunta Comunale n.163 del 20/12/2010, con i quali sono stati recepiti i principi della riforma Brunetta;
- b) il regolamento sull'istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con delibera di Giunta comunale n.44 del 08/03/2006;

DATO ATTO che il citato regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che la Giunta adotti annualmente la "Relazione sulla Performance";

VISTO in particolare l'art. 2 del Regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del quale:

- nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'ente intervengono: il Nucleo di Valutazione (in questo ambito assume tutte le funzioni attribuite dal D.Lgs. n.150/2009 all'O.I.V.), il Sindaco, la Giunta, il Segretario Comunale;
- Il Nucleo di Valutazione viene nominato dalla Giunta;
- Le competenze del Nucleo in ordine al sistema di misurazione e valutazione della performance sono:
 - supporta l'attività di controllo strategico;
 - definisce il sistema di pesatura delle posizioni apicali da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale;

- definisce il sistema di valutazione, da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione e ne verifica la condivisione; apporta i necessari adeguamenti, comunica eventuali criticità alla Giunta comunale;
- individua gli obiettivi sui quali effettuare la valutazione delle posizioni apicali, sulla base del Piano della Performance;
- valida la Relazione sulla Performance;
- propone al Sindaco la valutazione annuale delle posizioni di vertice e l'attribuzione dei premi;
- riscontra l'assolvimento degli obblighi sulla trasparenza.

DATO ATTO che con delibera di Giunta comunale n. 26 del 30.01.2018 il Comune di Noale ha approvato il ciclo "Piano della performance per l'anno 2018" il quale risulta nel merito organicamente in linea con il PEG 2018 approvato con delibera di Giunta comunale n. 2 del 08.01.2018;

CONSIDERATO che in seguito allo svolgimento dell'attività il Nucleo ha svolto uno specifico percorso di approfondimento e di confronto su temi del ciclo della performance (programmazione, monitoraggio, valutazione premialità) e in particolare sui criteri e gli strumenti per la valutazione del personale;

VISTA la delibera N.5/2012 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) ha approvato le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance;

CONSIDERATO che l'art. 15 comma 2 lettera b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, precisa che l'organo di indirizzo politico definisce la Relazione sulla performance;

VISTO lo schema di relazione di performance, che si allega alla presente deliberazione costituendone parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del citato D.Lgs. 150/2009;

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito dei dipendenti ed in particolare il risultato dei dirigenti;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 29/03/2019 nella verifica a consuntivo, con riferimento all'anno 2018, ha preso in esame la relazione sulla performance presentata e sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare tenendo conto del grado di conformità della relazione al Piano della Performance adottato dal Comune, ai principi di qualità, comprensibilità, attendibilità e gradualità del processo di adeguamento ai contenuti del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, nonché dei risultati ed elementi emersi durante il monitoraggio delle varie fasi di attuazione del piano stesso nonché del ciclo di gestione della performance ha provveduto alla sua validazione;

DATO ATTO INOLTRE che il Nucleo di Valutazione nella stessa seduta del 29/03/2019 ha provveduto alla valutazione della performance dei singoli dirigenti;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica, reso dal Responsabile del Settore interessato ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione favorevole unanime e palese;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE**, per le motivazioni espone in premessa e qui integralmente richiamate, la Relazione sulla Performance anno 2018 così come validata dal Nucleo di Valutazione come da documento allegato (Allegato A), che costituisce parte integrante della presente deliberazione;
- 2. DI STABILIRE** che la relazione sulla performance 2018 venga pubblicata alla sezione “Amministrazione trasparente” del sito web del Comune ai sensi dell’art. 11 del D.lgs 150/2009;
- 3. DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del 4° comma del D.Lgs 267/2000 avendo avuto la successiva e separata votazione eseguita in merito, esito favorevole unanime.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Andreotti Patrizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
Dott. Pontini Claudio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.