



ORIGINALE

DETERMINA RAGIONERIA
Ufficio: PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 743
del 27-11-2023

**Oggetto: ART. 79 CCNL 16/11/2022 - FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023. PROVVEDIMENTI**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 34 del 29 novembre 2022 ha approvato il DUP 2023-2025;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 2 del 10 gennaio 2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG 2023-2025 così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12 gennaio 2023;

VISTO il decreto sindacale n. 26 del 31.07.2020;

RICHIAMATI gli atti di costituzione ed aggiornamento del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2023, specificatamente:

- determinazione n. 56 del 27.01.2023;
- determinazione n. 88 del 01.02.2023;
- determinazione n. 365 del 15.05.2023;
- determinazione n. 467 del 30.06.2023;

ACCERTATO che in applicazione di recenti interpretazioni normative, tenuto conto del personale dipendente collocato in aspettativa, il calcolo effettuato ai sensi dell'art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022, risulta essere pari ad € 13.640,45 in ragione del precedente importo pari ad € 10.925,60;

CONSIDERATO che in data 15.09.2020 il Giudice del Lavoro del Tribunale di Venezia dichiarava con sentenza passata in giudicato la nullità, per contrarietà a norme imperative, del verbale di conciliazione reso dinanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Venezia in data 30 settembre

2013 disponendo la destituzione di ogni fondamento giuridico *ab origine* dell'inquadramento di dipendente iscritto alla categoria D/D1 con conseguente inquadramento ad originaria categoria C/C5;

DATO ATTO che il dipendente, già assunto in ruolo presso l'Ente con contratto a tempo pieno e indeterminato, è stato trasferito per cessione del contratto verso l'Unione dei Comuni del Miranese (VE) con effetto dal 01.01.2015;

RICHIAMATA la determinazione n. 1050 del 22.10.2015 con la quale è stata contabilizzata la spesa derivante dal trasferimento del personale appartenente al Servizio di polizia locale dell'Ente verso l'Unione dei Comuni del Miranese (VE) con effetto dal 01.01.2015 dando luogo alla rideterminazione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente;

RILEVATO come, allo scopo di procedere alla regolarizzazione delle risorse decentrate pendenti, fosse stato richiesto parere ex art. 7, comma 8, della Legge n. 131/2003 alla Corte dei Conti, Sede regionale del Veneto, Sezione regionale di controllo, in data 7.03.2023 e come lo stesso organo di controllo, con propria deliberazione n. 204/2023 datata 30.03.2023, assunta agli atti dell'Ente in data 25.08.2023, abbia dichiarato l'inammissibilità dell'istanza da un punto di vista oggettivo;

PRESO ATTO che nella sopra citata determinazione risulta essere stata ceduta una quota pari ad € 8.602,00 a titolo di indennità di posizione e risultato, non attribuibile a personale attualmente inquadrato in ex categoria giuridica C;

PRESO ATTO altresì che risulta necessario riconoscere la quota pari ad € 5.872,54 per il trattamento accessorio del personale attualmente inquadrato in ex categoria giuridica C;

RICHIAMATE le comunicazioni intercorse tra il Comune di Noale e l'Unione dei Comuni del Miranese (VE), iniziate in data 05.12.2020 con nota prot. n. 31428 e concluse in data 16.11.2023 con nota prot. n. 31012, così come da documentazione assunta agli atti presso il Servizio risorse umane;

DATO ATTO che con la presente determinazione si rende necessario definire il dettaglio degli importi, da iscrivere nelle parte stabile e variabile del fondo per il trattamento accessorio, nello specifico:

- parte stabile: € 4.179,21 decurtazione per trasferimento di agente di polizia locale ex cat. C (di cui € 1.580,00 per indennità di turno, € 554,00 per produttività organizzativa/individuale, € 2.651,09 per progressione economica orizzontale ed € -65,88 per indennità di comparto quota fondo);
- parte variabile: € 908,33 decurtazione per trasferimento di agente di polizia locale ex cat. C per quota destinata al finanziamento di progetti finalizzati;

DATO ATTO inoltre che con la presente determinazione si rende altresì necessario definire il dettaglio degli importi da iscrivere nelle risorse destinate agli incarichi di elevata qualificazione ed al lavoro straordinario, nel dettaglio

- € 8.602,00 quale incremento delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- € 245,00 quale decurtazione delle risorse destinate al finanziamento del lavoro straordinario;

ASSUNTA la certificazione resa in data 23.11.2023 da parte dell'Organo di revisione dell'Ente;

DETERMINA

- 1) DI DARE ATTO che le premesse e l'allegato del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) DI PROCEDERE all'incremento di € 8.602,00 da iscrivere nelle risorse destinate agli incarichi di E.Q. nonché alla decurtazione di € 245,00 da iscrivere nelle risorse destinate al lavoro straordinario ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022;
- 3) DI PROCEDERE all'iscrizione dell'importo pari ad € 13.640,45 secondo le disposizioni dell'art. 79, c. 1-bis del CCNL 16.11.2022;
- 4) DI ISCRIVERE a titolo di decurtazione del "Fondo risorse decentrate" importo unico consolidato anno 2017 la somma complessiva di € 4.719,21;
- 5) DI ISCRIVERE a titolo di decurtazione del "Fondo risorse decentrate" – risorse variabili, la somma complessiva di € 908,33;
- 6) DI DARE ATTO che risulta impregiudicato il tetto di spesa del salario accessorio così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
- 7) DI DARE ATTO che la presente operazione di rettifica è resa anche da parte del Responsabile del Settore risorse umane dell'Unione dei Comuni del Miranese (VE), cui il presente atto viene trasmesso per competenza;
- 8) DI ATTESTARE che il finanziamento relativo alla spesa suddetta trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2023-2025 afferenti la spesa del personale;
- 9) DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario successivo, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva risulti esigibile;
- 10) DI COMUNICARE, per dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;
- 11) DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: «*Amministrazione Trasparente → Personale → Contrattazione Integrativa*», ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Funzionario Responsabile

Arrighi Fabio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa