



**ORIGINALE**

**N°127**  
Reg. delib.  
**del 09-11-2023**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO</b>	<b>CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
----------------	---

Oggi **nove** del mese di **novembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 15:00, nella sede del Comune di Noale, si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Andreotti Patrizia	SINDACO	Presente
Dini Alessandra	Vicesindaco	Presente
Mattiello Giuseppe	Assessore	Presente
De Marchi Francesco	Assessore	Presente
Tosatto Annamaria	Assessore	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. Spadetto Enzo.

Andreotti Patrizia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**IL PRESIDENTE**

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	<b>CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
----------------	---

### LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 34 del 29 novembre 2022 - ha approvato il DUP 2023-2025;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 2 del 10 gennaio 2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- la Giunta comunale con propria deliberazione n. 2 del 12 gennaio 2023 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;

VISTO l'art. 9 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO il Titolo III, Capo II del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 che disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione e specificatamente l'art. 17 di tale CCNL, a mente del quale:

*"1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

*5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*

*6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)".*

DATO ATTO che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione degli incarichi deve essere definita sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 14.02.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione triennio 2023-2025;

OSSERVATO che la vigente struttura dell'Ente si articola, ai sensi della sottosezione 3.1 del sopracitato Piano, come sotto individuato:

Area dirigenziale	Settore titolare di incarico di Elevata Qualificazione	Servizi di competenza
Area Amministrativa, Finanziaria e Sociale	Settore Servizi Amministrativi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio Segreteria, Organi istituzionali, Contratti, Fondi europei, Accesso agli atti</li> <li>2. Servizio Commercio, URP, Protocollo, Notifiche, Centralino</li> <li>3. Servizio Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Statistica, Leva</li> <li>4. Servizio Informatica</li> </ol>
	Settore Servizi Socio - Culturali	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizi sociali</li> <li>2. Servizio Pubblica istruzione, Cultura, Politiche giovanili, Pinacoteca</li> <li>3. Servizio Biblioteca, Sport, Manifestazioni</li> </ol>
	Settore Contabilità Finanziaria	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio Ragioneria</li> <li>2. Servizio Economato, Inventario, Ufficio Casa, Ufficio Cimiteri</li> </ol>
	Settore Tributi - Risorse Umane	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio Tributi</li> <li>2. Servizio Risorse Umane</li> </ol>
Area Tecnica	Settore Edilizia Privata, Urbanistica, Progettazione e SUAP	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio Edilizia privata, SUE</li> <li>2. Servizio Urbanistica, SUAP</li> <li>3. Servizio Ambiente - Patrimonio</li> </ol>
	Settore Lavori Pubblici - Manutenzione	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Servizio Lavori Pubblici, Espropri, Protezione Civile</li> <li>2. Servizio Manutenzioni</li> </ol>

ACCERTATO che con deliberazione della Giunta comunale n. 82 del 09.05.2019 sono stati approvati i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle relative indennità;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 30.03.2023 con la quale sono state approvate le nuove declaratorie per i profili professionali ai sensi dell'art. 12, c. 6 del CCNL 16.11.2022 e la relativa determinazione n. 284 del 31.03.2023 con la quale, all'allegato 2d, è stata

effettuata la trasposizione delle vigenti Posizioni Organizzative nei nuovi incarichi di Elevata Qualificazione a far data dal 01.04.2023;

RILEVATA l'opportunità di dotarsi di un nuovo testo regolamentare che disciplini le modalità e le condizioni per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione e il relativo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, contestualmente abrogando la precedente regolamentazione;

DATO ATTO che si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi degli artt. 5, comma 3, e 7, comma 4, del vigente CCNL di comparto;

VISTO lo schema di Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi e verificati

#### DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. DI APPROVARE lo schema del nuovo Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e relativa documentazione ad esso collegata, che allegati alla presente deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale, nel dettaglio:
  - schema dei criteri di conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
  - allegato A, scheda di valutazione attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;
  - allegato B, criteri per la graduazione dell'incarico di Elevata Qualificazione;
  - allegato C, scheda di valutazione dei risultati relativi agli incarichi di Elevata Qualificazione;
3. DI DISPORRE che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali;
4. DI STABILIRE che il presente provvedimento – e la conseguente determinazione delle indennità di posizione e risultato – sarà valido sino a revoca o modifica successiva;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo, e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi alla sezione del Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente, al quale è possibile rappresentare i propri rilievi, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio;

6. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, previa separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>CRITERI DI CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**Andreotti Patrizia**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Generale**  
**Spadetto Enzo**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.