

Mestre, 04/02/2022
prot. 7067

Alla c.a.
Servizio Risorse Umane
Matteo De Nardi
Comune di Noale

via pec e via email

Oggetto: Parere al Piano Azioni Positive (Pap) 2022-2024, rif. vs. prot. 2326 del 28.01.2022, ai sensi art. 48 D.Lgs. 198/2006

Con riferimento alla proposta del Pap richiamato in oggetto e acquisito al protocollo n. 6052 del 1° febbraio u.s., si conferma il parere positivo e lo speciale apprezzamento già espressi con la precedente edizione, con particolare riferimento all'impostazione generale, che rivela una particolare adesione e sensibilità alla cultura di fondo del documento.

Sul fronte dell'analisi dei dati del personale, oltre a rilevare un'efficace sintesi dei dati utili alla lettura di genere, si coglie un complessivo equilibrio sotto questo profilo, pur nell'evidenza di una "cronica" maggioranza femminile nei part-time. Si segnalano dei refusi in tabella sui totali relativi; corretto in ogni caso il totale generale.

Si apprezzano infine le implementazioni apportate agli obiettivi n. 3 e n. 5, che contribuiscono a conferire al documento un carattere più dinamico e una migliore contestualizzazione delle azioni positive previste. In tal senso il documento potrà contribuire ad una sempre più puntuale coerenza con gli obiettivi generali dell'ente, in funzione del suo collegamento annuale al Piano della Performance, ai sensi della direttiva n. 2/2019, più volte richiamata nel testo.

Come di consueto, si invita l'ente a promuovere, anche con il sostegno del Cug, il monitoraggio dello stato di attuazione di ogni azione positiva individuata, utile a verificare la correttezza degli obiettivi o a proporre successivi miglioramenti.

A disposizione per ogni chiarimento o opportunità di collaborazione. Distinti saluti.

La Consigliera di parità metropolitana
d.ssa Silvia Cavallari

