



ORIGINALE

N°16
Reg. delib.
del 10-02-2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006).
----------------	---

Oggi **dieci** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventidue** alle ore 15:00, nella sede del Comune di Noale, si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Andreotti Patrizia	SINDACO	Presente
Dini Alessandra	Vicesindaco	Presente
Mattiello Giuseppe	Assessore	Presente
De Marchi Francesco	Assessore	Presente
Tosatto Annamaria	Assessore	Presente
Sorino Stefano	Assessore	Presente

6	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. Spadetto Enzo.

Andreotti Patrizia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006).
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 48 del D.Lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 prevede che le Amministrazioni pubbliche, sentiti gli organismi di rappresentanza ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, nonché il Comitato per le pari opportunità e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, predispongano Piani di azioni positive;

RICHIAMATI gli articoli 1, comma 1, lett. c) e 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, ai sensi dei quali è necessario garantire «*pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori*», nonché l'art. 57, comma 1, del medesimo Decreto, disciplinante la costituzione, all'interno della Pubblica amministrazione, del Comitato unico di garanzia;

VISTI la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

CONSIDERATO che gli obiettivi del Piano di azioni positive sono:

- assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di carriera e di lavoro tra uomini e donne;
- promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- favorire l'integrazione del principio delle pari opportunità nelle politiche di gestione delle risorse umane dell'Ente e favorire l'esercizio dei diritti di genere da parte dei lavoratori;

RICHIAMATA la Determinazione n. 886 del 23 ottobre 2013, con la quale si prende atto delle linee guida impartite nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011, recante ad oggetto “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, al fine di valorizzarne il ruolo e le competenze, nell'ambito della autonomia funzionale dell'ente stesso;

EVIDENZIATE inoltre:

- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette”;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, avente ad oggetto “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Piano triennale delle azioni positive per i triennio 2022-2024 redatto dal Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

PRESO ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia intervenuto con comunicazione a/m posta elettronica certificata n. prot. 3048 del 07 febbraio 2022;

RICHIAMATI altresì:

- la Direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione e della Ministra per i Diritti e le Pari opportunità del 23 maggio 2007;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04 novembre 2011;
- il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
- la Direttiva 2006/54 del Parlamento Europeo del 05 luglio 2006, riguardante l’attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego;
- il D.Lgs. n. 5/2010 recante “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione ed impiego”;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

con voti unanimi favorevoli espressi ai sensi di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2022-2024 predisposto dal CUG ai sensi e per gli effetti dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, per le motivazioni e con le precisazioni in premessa esposte e allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1);
2. DI DARE ATTO del parere favorevole espresso sul citato piano dalla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Venezia intervenuto con comunicazione a/m posta elettronica certificata n. prot. 3048 del 07 febbraio 2022, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato 2);
3. DI INDIVIDUARE nel Servizio Risorse umane il soggetto che promuoverà e coordinerà le attività previste da tale Piano triennale in collaborazione con il CUG;
4. DI PROVVEDERE affinché il presente Piano triennale:
 - a. sia trasmesso ai Dirigenti e Responsabili titolari di posizione organizzativa, al Comitato Unico di Garanzia, alla R.S.U. aziendali;
 - b. sia Pubblicato all’interno del sito istituzionale della Città di Noale, nell’apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
 - c. vengano comunicati alla Consigliera di parità gli estremi dell’avvenuta adozione del Piano 2022-2024, da parte dell’organo competente.

Con successiva e separata votazione, ad esito unanime favorevole, inoltre,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022-2024 (ART. 48 D.LGS. N. 198/2006).
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Andreotti Patrizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
Spadetto Enzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.