



SCHEDA PERSONALE DI VALUTAZIONE
PERIODO gg.mm.aaaa - gg.mm.aaaa

PRODUTTIVITA' CORRELATA AL MERITO E ALL'IMPEGNO INDIVIDUALE
 (ART. 80 CCNL 16.11.2022 E CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO)

OBIETTIVI DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE SONO:

- la promozione dello sviluppo professionale del dipendente, per mezzo di obiettivi tesi al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa;
- la promozione di un ruolo attivo del dipendente nel miglioramento anzidetto, come strumento principale di motivazione del personale;
- la promozione della fiducia tra valutati e valutatori che garantisca il miglior rapporto collaborativo.

DIPENDENTE COGNOME NOME	AREA ISTRUTTORI
--	----------------------------------

A) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

relativa al raggiungimento degli obiettivi generali assegnati all'area 70%

B) PERFORMANCE INDIVIDUALE

relativi all'apporto individuale agli obiettivi individuati nel P.P. 30%

IMPEGNO LAVORATIVO E ANALISI QUANTITATIVA DEI RISULTATI	
<p>La partecipazione alle fasi di lavoro intesa come comportamento che il dipendente assume per lo svolgimento delle proprie mansioni, su sollecitazione del responsabile, risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>L'impegno lavorativo inteso come diversificazione di esperienze e competenze, nonché tensione al miglioramento professionale, risulta ed i risultati conseguiti sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p> <p>L'attenzione all'ordine e alla qualità manifestata nell'impegno a ridurre gli errori ed a perseguire risultati di buona qualità garantendo il rispetto di tempi e scadenze risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>La capacità di gestione del tempo di lavoro manifestatasi nella capacità di identificare e rispettare le priorità risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>La capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici manifestata nella capacità di gestire le attività con efficacia risulta ed i risultati conseguiti sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p> <p>L'orientamento al procedimento amministrativo si manifesta nella capacità di gestire i flussi di comunicazione interni, in modo da ricondurre, attraverso l'integrazione ed il coordinamento delle fonti, le singole fasi a processi compiuti.</p> <p>L'attenzione allo sviluppo degli altri si manifesta nella capacità di agire efficacemente per migliorare le competenze, le abilità e i talenti degli altri.</p> <p>L'impegno verso l'organizzazione si manifesta nella capacità e nella volontà di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi della propria organizzazione.</p> <p>Le capacità tecniche si manifestano nella capacità di utilizzare ed accrescere l'insieme di conoscenze tecnico/specialistiche, esperienze acquisite e competenza nel proprio servizio di attività o di trasferire quelle più appropriate alle diverse situazioni di lavoro.</p> <p>Il giudizio complessivo risulta ed i risultati attesi sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p>	<p>___/20</p>

PROPOSITA' E CAPACITA' INNOVATIVA:

Area
 Settore - Servizio

<p>La capacità di pianificare e organizzare le attività inerenti alla mansione assegnata per il raggiungimento degli obiettivi assegnati risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>La propensione ad allargare ed arricchire i compiti assegnati e le attività svolte cercando, autonomamente, di approfondire le nozioni giuridiche e/o tecniche utili allo svolgimento delle mansioni risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>L'assunzione di nuovi impegni/responsabilità si manifesta nella disponibilità ad interpretare estensivamente l'insieme delle competenze affidate.</p> <p>Il giudizio complessivo risulta con riferimento ai risultati attesi.</p>	<p>___/20</p>
---	---------------

ADATTAMENTO E FLESSIBILITA'	
<p>La capacità di proporre soluzioni utili per l'efficienza e l'ottimizzazione del servizio risulta con riferimento ai risultati attesi.</p> <p>Il grado di collaborazione con i colleghi e la capacità di fornire un contributo positivo, dimostrando di avere una visione del lavoro orientata al risultato finale, senza personalizzazioni e protagonismo, in un'ottica di superamento di logiche settoriali, risulta ed i risultati conseguiti sono, con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p> <p>La propensione ad adattare ed articolare i compiti assegnati e le attività svolte risulta con riferimento ai risultati attesi.</p>	<p>___/20</p>

RESPONSABILITA' PROCEDURALE E PROCEDIMENTALE, IN RAPPORTO ALLE MANSIONI SVOLTE:	
<p>Il rendimento quali/quantitativo nella prestazione resa viene valutato con riferimento alla correttezza operativa e formale, la conformità alle regole, il rispetto delle procedure e delle discipline pertinenti alle attività proprie della mansione, il rispetto di scadenze ed impegni.</p> <p>Tale rendimento risulta ed i risultati attesi sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p> <p>La capacità di operare verifiche e riscontri sull'attuazione corretta dei propri compiti e di valutare le conseguenze derivanti dagli errori risulta ed i risultati attesi sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p>	<p>___/20</p>

RELAZIONE E ORIENTAMENTO CON L'UTENZA	
<p>La disponibilità alle esigenze dell'utenza interna (colleghi degli uffici) ed esterna all'ente è valutata nella sensibilità offerta alle esigenze degli utenti, nella capacità di rilevare i loro bisogni e il livello del servizio richiesto, nella capacità di orientare il proprio comportamento lavorativo in relazione alle esigenze rilevate.</p> <p>Il giudizio complessivo inerente ai rapporti con l'utenza esterna risulta ed i risultati conseguiti sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p> <p>Nei rapporti con i colleghi è valutata la capacità di integrazione con gli altri e la flessibilità nel recepire le loro esigenze, nonché il comportamento organizzativo in relazione alle esigenze rilevate e la correttezza dei comportamenti e degli atteggiamenti tenuti.</p> <p>Il giudizio complessivo è ed i risultati conseguiti sono con corrispondenza alla categoria di ascrizione del dipendente.</p>	<p>___/20</p>

PUNTEGGIO TOTALE - PERFORMANCE INDIVIDUALE	<p>___/100</p>
---	----------------

Il Dirigente
Dott.

Area
Settore - Servizio