



## DATI RELATIVI ALL'ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO DAL PERSONALE, COLLEGATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2022

Da pubblicare nel sito istituzionale, ai sensi dell'art.20 c.2 del D.Lgs n.33 del 14/03/2013

<b>DESCRIZIONE COMPENSI</b>	<b>IMPORTO TOTALE LIQUIDATO</b>	<b>MEDIA PREMIO INDIVIDUALE CONSEGUITO (totale liquidato/numero dipendenti)</b>
A. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE	€ 3.540,42	€ 3.546,64
B. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 2 DIRIGENTI, in proporzione al periodo coperto, rispetto all'annualità di riferimento	€ 18.000,00	€ 9.000,00
C. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DI N. 3 DIPENDENTI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA, in proporzione al periodo coperto, rispetto all'annualità di riferimento	€ 6.578,56	€ 2.192,85
D. COMPENSI PER PARTECIPAZIONE DI N. 7 DIPENDENTI AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO/MANTENIMENTO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 2.413,20	€ 344,75
E. COMPENSI PER N. 53 DIPENDENTI (non titolari di posizione organizzativa) PER LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA, in proporzione al periodo coperto, rispetto all'annualità di riferimento, SUDDIVISI IN:	€ 89.084,85	-
- CATEGORIA A (n. 02)	€ 1.1616,71	€ 808,36
- CATEGORIA B (n. 18)	€ 28.414,33	€ 1.578,57
- CATEGORIA C (n. 24)	€ 40.126,80	€ 1.671,95
- CATEGORIA D (n. 09)	€ 18.927,01	€ 2.103,00

**CITTA' DI NOALE**  
CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA  
30033 Piazza Castello, 18  
Cod.Fisc. 82002870275  
P.IVA 01532450275  
Codice IPA: c\_f904  
www.comune.noale.ve.it



AREA AMMINISTRATIVA, FINANZIARIA E SOCIALE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
Sede Municipale  
Fax 041/5897242  
☎ 041/5897232 - 233 - 234  
E-mail servizio : [personale@comune.noale.ve.it](mailto:personale@comune.noale.ve.it)  
E-mail certificata: [comune.noale.ve@legalmail.it](mailto:comune.noale.ve@legalmail.it)

- A. La retribuzione di Risultato del Segretario è stata calcolata sulle voci retributive, secondo quanto previsto dai vigenti C.C.N.L. per i Segretari comunali e provinciali, nella misura del 10%, sulla base del punteggio conseguito dallo stesso nella scheda di valutazione relativa all'anno 2022 redatta dal Sindaco di Noale, quale Capofila della Convenzione di segreteria tra Noale – Cornuda – Altivole.  
L'importo segnalato è quello riferito al 40% di quanto effettivamente erogato per competenza del Comune di Noale relativo all'anno 2022.
- B. Gli importi della Retribuzione di risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 sono stati liquidati sulla base di Decreti sindacali, i quali determinano la misura percentuale sulla retribuzione di posizione percepita.
- C. Gli importi della Retribuzione di risultato dei Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2022 sono determinati in base alle schede di valutazione redatte dai Dirigenti Responsabili di Area e quantificati in misura percentuale sulla base alla retribuzione di posizione percepita.
- D. I compensi per la partecipazione ai Progetti di miglioramento/mantenimento dei servizi sono stati stabiliti con il Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2022, sottoscritto in via definitiva in data 27.10.2022, e liquidati sulla base della relazione finale presentata al termine dei lavori da parte del Responsabile.
- E. I compensi per la produttività collettiva/individuale sono stabiliti con il Contratto Collettivo Integrativo Economico per l'anno 2022, sottoscritto in via definitiva in data 27.10.2022.  
La liquidazione dei premi individuali, alla fine del processo valutativo (effettuata dai Dirigenti), è stata effettuata sulla base dei criteri e misure previsti dal CCI normativo 2019-2021 a cui si rinvia.