



**ORIGINALE**

**DETERMINA RAGIONERIA**  
**Ufficio: PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 9**  
**del 05-01-2022**

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DI POSIZIONE E RISULTATO PER  
PERSONALE DIRIGENTE. ANNO 2022**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**

**PREMESSO CHE:**

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 47 del 30 novembre 2021 ha approvato il D.U.P. 2022-2024;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 53 del 21 dicembre 2021 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022-2024 con i relativi allegati;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 23 dicembre 2021;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 26 del 31.07.2020;

VISTI gli articoli 53 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area Dirigenza Funzioni Locali in cui vengono disciplinati i principi del trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 146 del 27/12/2012;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 147 del 27/12/2012;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 99 del 25/09/2014;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 81 del 27/07/2017;

**RICHIAMATE:**

- la determinazione n. 1104 del 27.12.2013 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 60.000,00 ed € 18.000,00;

- la determinazione n. 1296 del 13.12.2016 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 60.000,00 ed € 18.000,00;
- la determinazione n. 53 del 29.01.2021 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente nella misura rispettivamente di € 62.845,00 (applicazione art. 56, comma 1, CCNL 17.12.2020) ed € 18.000,00;

RICHIAMATI altresì:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 62/2021 avente ad oggetto “Regolamento per l’ordinamento degli uffici e dei servizi. Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali”;
- il verbale n. 5/2021 con il quale il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad effettuare l’aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali;

VISTO il disposto dell’art. 57 del C.C.N.L. 17.12.2020 in materia di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

#### D E T E R M I N A

1. DI DARE ATTO che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell’articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. DI COSTITUIRE, ai sensi dell’art. 57 C.C.N.L. 17.12.2020 dell’Area Dirigenza Funzioni Locali, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l’anno 2022, così come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all’art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
3. DI DARE ATTO che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l’anno 2022 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. DI ATTESTARE che il finanziamento relativo al Fondo per l’anno 2022 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2022-2024 afferenti la spesa del personale;
5. DI DARE ATTO che della presente costituzione sono già impegnate le somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale, fissa e continuativa;
6. DI TRASMETTERE il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con eventuale imputazione all’esercizio finanziario successivo qualora in tale esercizio l’obbligazione giuridica passiva risultasse esigibile;
7. DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, come disposto dall’art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000
8. DI PRENDERE ATTO del disposto del D.Lgs. 118/2011 il quale impone che al momento dell’adozione di un provvedimento di spesa, sia accertata la compatibilità dei conseguenti pagamenti con gli stanziamenti di bilancio, nonché il momento di esigibilità della stessa, si

attesta che la presente obbligazione giuridica si perfezionerà e diverrà esigibile nel corso del presente esercizio;

9. DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il Funzionario Responsabile

Arrighi Fabio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa