



ORIGINALE

N°107
Reg. delib.
del 21-09-2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE - TRIENNIO 2023/2025. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONI 3.3.2 E 3.3.4
----------------	---

Oggi **ventuno** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventitre** alle ore 14:30, modalità mista, si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
Andreotti Patrizia	SINDACO	Presente
Dini Alessandra	Vicesindaco	Presente
Mattiello Giuseppe	Assessore	Presente
De Marchi Francesco	Assessore	Presente
Tosatto Annamaria	Assessore	Assente
Sorino Stefano	Assessore	Presente in videoconferenza

5	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Generale Dott. Spadetto Enzo.

Andreotti Patrizia nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE - TRIENNIO 2023/2025. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONI 3.3.2 E 3.3.4
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 34 del 29 novembre 2022 ha approvato il DUP 2023-2025;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 2 del 10 gennaio 2023 ha approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 9 del 27 aprile 2023 ha approvato il rendiconto della gestione 2022;

VISTI gli indirizzi di spesa e gli obiettivi gestionali affidati all'area a valere sugli stanziamenti assegnati nei capitoli PEG 2023-2025 così come approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12 gennaio 2023;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTI:

- l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165;
- l'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 3, c. 5-sexies, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 3, c. 6, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- l'art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34, ed il decreto attuativo del 17.03.2020 pubblicato in G.U. n. 108 del 27.04.2020;
- l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

DATO ATTO che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281 è stato pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 151, il D.P.R. n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" il quale all'art. 1 dispone che per gli enti con più di cinquanta dipendenti sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, alcuni adempimenti fra i quali, nello specifico, l'art. 6, cc. 1, 4 e 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 relativi al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 14.02.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed organizzazione per il triennio 2023-2025 e nello specifico le sottosezioni 3.3.2 "Programmazione Strategica delle Risorse Umane" e 3.3.4 "Strategia di Copertura del Fabbisogno";

CONSIDERATO che :

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le

disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 ha stabilito che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004 ha stabilito che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 ha stabilito che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3, comma 10-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, ha stabilito che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

OSSERVATO che il D.M. 08 maggio 2018 è stato pubblicato sulla G.U. del 27.07.2018 e che pertanto le Linee di Indirizzo sono operative a far data dal 24.09.2018;

ASSUNTO che il valore di soglia massima della spesa del personale di cui all'art. 4 del Decreto attuativo del 17.03.2020, con riferimento alla fascia demografica di appartenenza dell'Ente, a seguito di approvazione del Rendiconto della gestione 2022, risulta pari ad €. 2.868.911,44;

RILEVATO che le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, ai sensi del disposto dell'art. 5 del Decreto attuativo del 17.03.2020, *«attivabili in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, nonché del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1»*, sono fissate con riferimento al quinquennio 2020-2024 e risultano le seguenti:

- percentuale massima di incremento del personale in servizio anno 2023 importo di €. 46.111,80;
- percentuale massima di incremento del personale in servizio anno 2024 importo di €. 23.055,90;
- raggiungimento valore soglia della spesa del personale anno 2025 importo di €. 2.868.911,44;

VISTO l'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, così come applicato a seguito dell'introduzione dell'art. 11, comma 4-bis, Legge n. 114/2001 e dato atto che il tetto di spesa per il lavoro flessibile dell'Ente è stabilito in €. 38.782,00;

CONSIDERATO, ai fini dell'impiego ottimale delle risorse come richiesto dalle Linee Guida sopra citate, che:

- si rileva la necessità di perseguire l'ottimale distribuzione del personale tramite la mobilità interna ed esterna;
- si rileva la necessità di prevedere eventuali progressioni di carriera nella programmazione;
- si rileva la necessità di prevedere ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile, ivi comprese quelle di cui all'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001;
- le assunzioni delle categorie protette all'interno della quota d'obbligo devono essere garantite anche in presenza di eventuali divieti sanzionatori, purché non riconducibili a squilibri di bilancio;

- in caso di esternalizzazioni, devono essere rispettate le prescrizioni dell'art. 6-bis D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO ATTO di intervenute variazioni organizzative, conseguenti a cessazioni impreviste, ravvisando pertanto la necessità di approvare l'aggiornamento delle sottosezioni 3.3.2 "Programmazione Strategica delle Risorse Umane" e 3.3.4 "Strategia di Copertura del Fabbisogno" del PIAO per il periodo 2023-2025 e del relativo Piano occupazionale annuale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

RICORDATO che questo Ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 23,25% nell'anno 2022 (spesa complessiva del personale €. 2.470.432,85 comprensiva di spesa relativa al personale P.L. di €. 293.606,75 trasferito in Unione dei Comuni del Miranese al netto della spesa di personale rimborsato per attivazione di convenzionamenti per utilizzo condiviso);

ACCERTATO che nel corso del triennio 2023-2025 interverranno, stante l'attuale normativa, le seguenti cessazioni per pensionamenti/altre cause:

Anno 2023	Area degli Operatori Esperti	53.673,86
Anno 2023	Area degli Istruttori	30.186,06
Riduzione di spesa annua complessiva anno 2023		83.859,92
Anno 2024	Area degli Operatori Esperti	26.863,93
Anno 2024	Area degli Istruttori	30.186,06
Anno 2024	Dirigente	58.024,43
Riduzione di spesa annua complessiva anno 2024		115.074,42
Anno 2025	Area degli Operatori Esperti	80.510,78
Anno 2025	Area degli Istruttori	120.744,24
Riduzione di spesa annua complessiva anno 2025		201.255,03

TENUTO CONTO delle richieste espresse dai singoli Responsabili di servizio, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, dalle quali è emersa la necessità di prevedere, per il triennio 2023-2025, le sotto elencate assunzioni in parziale rettifica alla sottosezione 3.3.4 "Strategia di Copertura del Fabbisogno" del PIAO già approvata con Deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 14.02.2023;

anno 2023:

- *Area tecnica*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 2 Istruttori tecnici – area degli Istruttori – tempo pieno e indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 60.372,12) con riserva di un posto a militari volontari congedati;
- *Area tecnica*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Specialista in attività manutentive e lavori pubblici - area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - 18/36 ore (utilizzo capacità assunzionale per € 16.393,08);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale*: assunzione mediante selezione interna art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 di n. 1 Istruttore amministrativo - area degli Istruttori - tempo pieno e indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 30.186,06);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale*: incremento orario di n. 2 Collaboratori amministrativi - area degli Operatori Esperti - 2/36 ore (utilizzo capacità assunzionale per € 2.984,27);
- *Area tecnica*: incremento orario di n. 1 Collaboratore amministrativo - area degli Operatori Esperti - 17/36 ore (utilizzo capacità assunzionale per € 10.993,82);

- *Area amministrativa, finanziaria e sociale/tecnica*: incremento orario di n. 3 Collaboratori amministrativi - area degli Operatori Esperti - 4/36 ore (utilizzo capacità assunzionale per € 8.944,75);

Utilizzo di capacità assunzionale annua complessiva: € 129.317,16.

Riduzione di spesa annua complessiva, per cessazioni da pensionamenti ed altre cause: € 83.859,92;

Incremento effettivo anno 2023: € 45.457,24.

Valore soglia assunzioni ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34: € 46.111,80.

anno 2024:

- *Area tecnica*: incremento orario di n. 1 Specialista in attività manutentive e lavori pubblici - area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - 18/36 ore (utilizzo capacità assunzionale per € 16.393,08);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Istruttore amministrativo-contabile – area degli Istruttori – tempo pieno e indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 30.186,06) con riserva di un posto a militari volontari congedati;
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale/tecnica*: assunzione mediante selezione interna art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 di n. 1 Funzionario Amministrativo/Tecnico - area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - tempo pieno ed indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 32.786,16);
- *Area tecnica*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Dirigente tecnico – tempo pieno e indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 58.024,43);

Utilizzo di capacità assunzionale annua complessiva: € 137.389,73.

Riduzione di spesa annua complessiva, per cessazioni da pensionamenti ed altre cause: € 115.047,42;

Incremento effettivo anno 2024: € 22.342,31.

Valore soglia assunzioni ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34: € 23.055,90.

anno 2025:

- *Area tecnica*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Specialista in attività urbanistiche ed ambientali – area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni – tempo pieno e indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 32.786,16) con riserva di un posto a militari volontari congedati;
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale*: assunzione concorso pubblico di n. 2 Istruttori Amministrativi - area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 60.372,12);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale*: assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Specialista in attività amministrative - area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - a tempo pieno ed indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 32.786,16);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale/tecnica*: assunzione mediante selezione interna art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 di n. 3 Istruttore Amministrativo/Tecnico - area degli Istruttori - a tempo pieno ed indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 90.558,18);
- *Area amministrativa, finanziaria e sociale/tecnica*: assunzione mediante selezione interna art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021 di n. 2 Funzionario Amministrativo/Tecnico - area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - a tempo pieno ed indeterminato (utilizzo capacità assunzionale per € 65.572,32);

Utilizzo di capacità assunzionale annua complessiva: € 282.074,95.

Riduzione di spesa annua complessiva, per cessazioni da pensionamenti ed altre cause: € 201.255,03.

Incremento effettivo anno 2025: € 80.819,92.

Raggiungimento valore soglia della spesa del personale anno 2025 importo di €. 2.868.911,44.

DATO ATTO che:

- il valore complessivo della spesa di personale di riferimento risulta pari ad € 2.470.432,85 alla data del 01.01.2023 (ivi comprendendo la spesa personale P.L. di € 293.606,75 trasferito in Unione dei Comuni del Miranese al netto della spesa personale rimborsato per attivazione di convenzionamenti per utilizzo condiviso);
- il valore soglia ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito dalla Legge n. 58/2019, è pari ad € 2.868.911,44;
- il valore complessivo di incremento della spesa del triennio è pari ad € 148.619,48 con esclusione dei processi di mobilità esterna volontaria non compresi nel presente atto per i quali risultano previste modalità di attivazione sostitutiva compensativa;

DATO ATTO che, a fronte del fabbisogno del personale da approvare con presente deliberazione, la situazione dell'Ente alla data odierna risulta la seguente:

AREA	POSTI PREVISTI F.T.	POSTI PREVISTI P.T.	POSTI COPERTI F.T.	POSTI COPERTI P.T.	POSTI VACANTI F.T.	POSTI VACANTI P.T.	CESSATI 2023- 2025	TOTALE
OPERATORI	1	1	1	1				2
OP. ESPERTI	14	3	14	3			2	15
ISTRUTTORI	25	3	20	3	5		3	25
FUNZ. ED EQ	12	3	10	2	2	1		15
DIRIGENTI	2	0	2		1		1	2
TOTALE	54	10	47	9	8	1	6	59

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, previa adeguata motivazione;

CONSIDERATO che la spesa potenziale massima, riferentesi alla corrente annualità, derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è determinata come segue:

Spesa del personale anno 2022 Rendiconto di gestione (+)	2.281.295,71
Spesa personale P.L. trasferito all'Unione dei Comuni del Miranese (+)	275.131,77
Adeguamento Contrattuale P.L. trasferito all'Unione dei Comuni del Miranese (+)	18.474,98
Spesa potenziale massima oneri espansione personale da tempo parziale a tempo pieno (+)	40.762,44
Spesa potenziale massima lavoro flessibile (+)	8.595,94
Spesa effettiva personale in convenzione anno 2022 (-)	104.469,61
Spesa totale annua personale in assunzione anno 2023 (+)	129.317,16
Spesa totale annua personale in cessazione anno 2023 (-)	83.859,92
Spesa personale al 01.01.2024	2.565.248,47
Spesa potenziale massima con proiezione al 31.12.2025	2.698.596,76
Valore soglia ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34	2.868.911,44

CONSIDERATO che per l'attuazione del Piano triennale delle assunzioni 2023-2025 l'Ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Voci che concorrono alla spesa di personale	Dotazione di spesa potenziale
---	-------------------------------

	2023	2024	2025
Personale in servizio a tempo indeterminato (compresa spesa complessiva personale di P.L. trasferito all'Unione dei Comuni del Miranese e personale tempo pieno per cessazioni di convenzioni)	2.470.432,85	2.515.890,09	2.538.232,40
Oneri derivanti da espansione da tempo parziale a tempo pieno	40.762,44	40.762,44	40.762,44
Personale in servizio con forme di lavoro flessibili	8.595,94	38.782,00	38.782,00
Assunzione di personale a tempo indeterminato programmate nel PFP	129.317,16	137.389,73	282.074,95
Cessazioni di personale previste	83.859,92	115.047,42	201.255,03
Incremento effettivo	45.457,24	22.342,31	80.819,92
Valore soglia assunzioni ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34	46.111,80	23.055,90	115.279,51
Risorse finanziarie destinate all'attuazione del PFP	2.565.248,47	2.617.776,84	2.698.596,76
Valore soglia ex art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34	2.868.911,44	2.868.911,44	2.868.911,44
Coerenza	303.662,97	251.134,60	170.314,68

RILEVATO dunque che la spesa totale per l'attuazione del Piano triennale delle assunzioni 2023-2025 è inferiore alla spesa potenziale massima del valore soglia calcolato ai sensi dell'art. 33 del D.L. 30.04.2019, n. 34;

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8, Legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che il Piano triennale dei fabbisogni di personale, assorbito dal PIAO secondo le disposizioni del D.P.R. n. 81/2022, sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

VISTO in proposito il parere rilasciato in data 20.09.2023, con cui l'Organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza dell'aggiornamento richiesto alle sottosezioni 3.3.2 "Programmazione Strategica delle Risorse Umane" e 3.3.4 "Strategia di Copertura del Fabbisogno" del PIAO per il periodo 2023-2025 con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio;

VISTO il Piano occupazionale 2023-2025 predisposto sulla base della nuova dotazione organica e della normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente, che si riporta di seguito;

DATO ATTO che:

- il nuovo Piano occupazionale 2023-2025 prevede la copertura di posti mediante concorso pubblico fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis D.Lgs. n. 165/2001;
- questo Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla Legge n. 68/1999 e che pertanto nel Piano occupazionale 2023-2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il Piano occupazionale 2023-2025 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 10.02.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è stato approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 20.12.2010 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il CCNL vigente nonché il CCNL dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale di qualifica dirigenziale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la parziale rettifica alle sottosezioni 3.3.2 "Programmazione Strategica delle Risorse Umane" e 3.3.4 "Strategia di Copertura del Fabbisogno" del PIAO già approvate con Deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 14.02.2023 con riferimento al triennio 2023-2025, dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio alle norme in materia di reclutamento del personale previste dagli articoli 30, 34-bis e 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al D.P.C.M. 8 maggio 2018;
 - non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
2. DI DARE ATTO che:
 - la sottosezione 3.3.4 del PIAO relativa alla "Strategia di Copertura del Fabbisogno" così come modificata dal presente atto è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
 - l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del Piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006, dall'articolo 3, comma 5, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020;
3. DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio risorse umane gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ivi compresa la procedura prevista dall'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Infine, la Giunta comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE - TRIENNIO 2023/2025. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONI 3.3.2 E 3.3.4
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Andreotti Patrizia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Generale
Spadetto Enzo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.